

## POLITICA INTERNA PER LA QUALITÀ, SALUTE & SICUREZZA

“La sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro è un impegno per tutti, che si manifesta non solo nel rispetto di comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche nel creare costantemente le condizioni più idonee affinché ciò avvenga”.

La direzione generale della CUBAR S.r.l. dichiara che il Sistema di Gestione per la Qualità, Salute & Sicurezza, integrato al Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), ha lo scopo di soddisfare i principali requisiti delle policy aziendali e del codice etico, la quale si basa sui seguenti punti:

1. Concentrare i nostri sforzi sulle esigenze del Cliente, per assicurarne la piena soddisfazione e divenire così un fornitore concreto e duraturo nel tempo;
2. Contrastare le condizioni di vita e di lavoro di ostacolo per la salute e diffondere comportamenti individuali e aziendali idonei;
3. Individuare, attraverso un team di Ricerca & Sviluppo nuovi prodotti/impianti innovativi ed avanzati, che permettano di aumentare gli introiti aziendali, aprendo nuove nicchie di mercato nelle quali operare, puntando su un progetto di partnership con aziende complementari alla CUBAR S.r.l., al fine di migliorare il ventaglio di soluzioni proposte;
4. Identificare i pericoli delle attività e valutare in modo anticipato i rischi per il personale per quanto in essere e per ogni nuova attività e/o processo per poter adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni e/o patologie professionali;
5. Ottimizzare al meglio le risorse tecniche aziendali, siano esse dirette (attrezzature) oppure di supporto (SW applicativi e/o gestionali), al fine di permettere all'organizzazione di svolgere le proprie lavorazioni in totale efficienza ed efficacia;
6. Aumentare la potenzialità sul territorio ottimizzando gli ambiti già acquisiti e acquisendone di nuovi attraverso la cura dell'immagine aziendale e degli aspetti commerciali
7. Ottimizzare i processi aziendali sia nel creare un efficiente ed efficace sistema di rintracciabilità e sia effettuando interventi che limitino i rischi per la salute dei lavoratori, individuando le azioni da intraprendere in materia di sicurezza sul luogo di lavoro;
8. Ottimizzare i processi aziendali sia nel creare un efficiente ed efficace sistema di rintracciabilità e sia effettuando interventi che limitino costi e rischi per la salute dei lavoratori in un'ottica di miglioramento continuo e prevenzione infortuni e malattie sul lavoro, individuando adeguate azioni da intraprendere;
9. Garantire una costante e concreta sicurezza nella gestione dei propri documenti, dati e database, attraverso la digitalizzazione dei documenti con sistemi di backup realmente efficaci;
10. Aggiornare periodicamente il sistema interno aziendale al fine di attenersi sempre l'attività aziendale alla conformità legislativa in materia di sicurezza, perseguendo un costante e continuo miglioramento nelle prestazioni OH&S;
11. L'azienda si fa promotrice della formazione continua, come strumento essenziale per la costante crescita ed il mantenimento di uno standard qualitativamente elevato di tutte le prestazioni offerte, siano esse in ambito prettamente di consulenza tecnica che di progettazione e realizzazione impianti;
12. Tenere costantemente informato tutto il personale aziendale sugli obiettivi e sui risultati conseguiti dall'azienda, promuovendo la consapevolezza;
13. Promuovere il rispetto della legislazione vigente e degli accordi applicabili è imprescindibile da qualsiasi altra considerazione nell'attività dell'azienda a tutti i livelli;
14. Sensibilizzare appaltatori e fornitori e a loro richiedere il rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza adottati dall'azienda e mettere a disposizione il "Piano di Emergenza" interno a dipendenti, fornitori e visitatori;
15. Prevedere un coinvolgimento concreto delle risorse, con azioni mirate di informazione, formazione e addestramento sui processi ed in materia di sicurezza;
16. Verificare l'applicazione del sistema di gestione alla norma internazionale ISO 9001 e ISO 45001 attraverso informazioni documentate, mezzi e risorse necessarie dove vengano identificate chiaramente le responsabilità, per consentire un miglioramento delle attività e il raggiungimento degli obiettivi fissati e la qualità del prodotto/servizio reso;
17. Determinare i rischi e le opportunità che è necessario affrontare per garantire che il sistema possa conseguire i risultati attesi, prevenendo le possibili situazioni di non conformità e/o soddisfazione, accrescendo gli effetti desiderati dal management sia in termini di qualità che di salute e sicurezza sul lavoro;
18. Mantenere standard di lavoro conformi alle prescrizioni legali in materia di salute e sicurezza dell'ambiente di lavoro (D.Lgs. 81/08), con riguardo alle norme tecniche per le attrezzature (2006/42/C.E.) ed alla gestione dei dati personali (G.D.P.R. 679/2016).

La politica della qualità e sicurezza sopra descritta viene comunicata tramite l'ausilio delle bacheche interne, oltre ad essere inviata a tutto il personale aziendale via mail ad ogni inizio anno. La sua comprensione viene verificata durante le verifiche interne del sistema. Ad ogni Riesame da parte della Direzione (annuale) la politica viene analizzata, per verificarne la sua adeguatezza ed aggiornata per riesaminare gli obiettivi di Salute & Sicurezza e determinarne di nuovi.

Fossano, 31/10/2019

Per approvazione (La Direzione Aziendale)



(Sig. Mauro Bergamino)